

LEGE nr. 340 din 17 iulie 2006

pentru modificarea si completarea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de sanse intre femei si barbati

EMITENT: PARLAMENTUL

PUBLICAT IN: MONITORUL OFICIAL nr. 642 din 25 iulie 2006

Parlamentul Romaniei adopta prezenta lege.

ART. I

Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de sanse intre femei si barbati, republicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 135 din 14 februarie 2005, se modifica si se completeaza dupa cum urmeaza:

1. Articolul 1 va avea urmatorul cuprins:

"Art. 1. - (1) Prezenta lege reglementeaza masurile pentru promovarea egalitatii de sanse si de tratament intre femei si barbati, in vederea eliminarii tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex, in toate sferele vietii publice din Romania.

(2) In sensul prezentei legi, prin egalitate de sanse si de tratament intre femei si barbati se intelege luarea in considerare a capacitatilor, nevoilor si aspiratiilor diferite ale persoanelor de sex masculin si, respectiv, feminin si tratamentul egal al acestora."

2. Articolul 2 va avea urmatorul cuprins:

"Art. 2. - Masurile pentru promovarea egalitatii de sanse si de tratament intre femei si barbati si pentru eliminarea tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex se aplica in domeniul muncii, educatiei, sanatatii, culturii si informarii, politicii, participarii la decizie, furnizarii si accesului la bunuri si servicii, precum si in alte domenii reglementate prin legi speciale."

3. La articolul 4, literele a)-e) vor avea urmatorul cuprins:

a) prin discriminare directa se intelege situatia in care o persoana este tratata mai putin favorabil, pe criterii de sex, decat este, a fost sau ar fi tratata alta persoana intr-o situatie comparabila;

b) prin discriminare indirecta se intelege situatia in care o dispozitie, un criteriu sau o practica, aparent neutra, ar dezavantaja in special persoanele de un anumit sex in raport cu persoanele de alt sex, cu exceptia cazului in care aceasta dispozitie, acest criteriu sau aceasta practica este justificata obiectiv de un scop legitim, iar mijloacele de atingere ale acestui scop sunt corespunzatoare si necesare;

c) prin hartuire se intelege situatia in care se manifesta un comportament nedorit, legat de sexul persoanei, avand ca obiect sau ca efect lezarea demnitatii persoanei in cauza si crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor;

d) prin hartuire sexuala se intelege situatia in care se manifesta un comportament nedorit cu conotatie sexuala, exprimat fizic, verbal sau nonverbal, avand ca obiect sau ca efect lezarea demnitatii unei persoane si, in special, crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor;

e) prin actiuni pozitive se intelege acele actiuni speciale care sunt intreprinse temporar pentru a accelera realizarea in fapt a egalitatii de sanse intre femei si barbati si care nu sunt considerate actiuni de discriminare;"

4. La articolul 4, dupa litera f) se introduc doua noi litere, literele g) si h), cu urmatorul cuprins:

g) prin discriminare bazata pe criteriul de sex se intelege discriminarea directa si discriminarea indirecta, hartuirea si hartuirea sexuala a unei persoane de catre o alta persoana la locul de munca sau in alt loc in care aceasta isi desfasoara activitatea;

h) prin discriminare multipla se intelege orice fapta de discriminare bazata pe doua sau mai multe criterii de discriminare."

5. La articolul 6, alineatul (1) va avea urmatorul cuprins:

"Art. 6. - (1) Constituie discriminare dispozitia de a discrimina o persoana pe baza criteriului de sex."

6. La articolul 6, dupa alineatul (1) se introduc trei noi alineate, alineatele (1¹)-(1³), cu urmatorul cuprins:

(1¹) Orice ordin de discriminare impotriva unor persoane pe criterii de sex este considerat discriminatoriu.

(1²) Este interzisa orice forma de discriminare bazata pe criteriul de sex.

(1³) Este interzis ca deciziile privind o persoana sa fie afectate de acceptarea sau respingerea de catre persoana in cauza a unui comportament ce tine de hartuirea sau de hartuirea sexuala a acesteia."

7. La articolul 6 alineatul (2), literele b) si c) vor avea urmatorul cuprins:

"b) actiunile pozitive pentru protectia anumitor categorii de femei sau barbati;

c) o diferenta de tratament bazata pe o caracteristica de sex cand, datorita naturii activitatilor profesionale specifice avute in vedere sau a cadrului in care acestea se desfasoara, constituie o cerinta profesionala autentica si determinata atat timp cat obiectivul e legitim si cerinta proportionala."

8. La articolul 7 alineatul (1), literele g) si h) vor avea urmatorul cuprins:

"g) beneficii, altele decat cele de natura salariala, precum si la sistemele publice si private de securitate sociala;

h) organizatii patronale, sindicale si organisme profesionale, precum si la beneficiile acordate de acestea."

9. La articolul 7 alineatul (1), dupa litera h) se introduce o noua litera, litera i), cu urmatorul cuprins:

"i) prestatii si servicii sociale, acordate in conformitate cu legislatia in vigoare."

10. La articolul 7, alineatul (2) va avea urmatorul cuprins:

"(2) In conformitate cu prevederile alin. (1), de egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati in relatiile de munca beneficiaza toti lucratorii, inclusiv persoanele care exercita o activitate independenta, precum si lucratorii din agricultura."

11. La articolul 7, dupa alineatul (2) se introduce un nou alineat, alineatul (3), cu urmatorul cuprins:

"(3) Prevederile prezentei legi se aplica tuturor persoanelor, functionari publici si personal contractual, din sectorul public si privat, inclusiv din institutiile publice."

12. Articolul 8 va avea urmatorul cuprins:

"Art. 8. - (1) Angajatorii sunt obligati sa asigure egalitatea de sanse si de tratament intre angajati, femei si barbati, in cadrul relatiilor de munca de orice fel, inclusiv prin introducerea de dispozitii pentru interzicerea discriminarii bazate pe criteriul de sex in regulamentele de organizare si functionare si in regulamentele interne ale unitatilor.

(2) Angajatorii sunt obligati sa ii informeze permanent pe angajati, inclusiv prin afisare in locuri vizibile, asupra drepturilor pe care acestia le au in ceea ce priveste respectarea egalitatii de sanse si de tratament intre femei si barbati in relatiile de munca."

13. La articolul 9, alineatul (2) va avea urmatorul cuprins:

"(2) Sunt exceptate de la aplicarea prevederilor alin. (1) lit. a) locurile de munca in care, datorita naturii activitatilor profesionale respective sau cadrului in care acestea sunt desfasurate, o caracteristica legata de sex este o cerinta profesionala autentica si determinanta, cu conditia ca obiectivul urmarit sa fie legitim si cerinta sa fie proportionala."

14. La articolul 10, dupa alineatul (1) se introduce un nou alineat, alineatul (1¹), cu urmatorul cuprins:

"(1¹) Orice tratament mai putin favorabil aplicat unei femei legat de sarcina sau de concediul de maternitate constituie discriminare in sensul prezentei legi."

15. La articolul 10, alineatul (2) va avea urmatorul cuprins:

"(2) Este interzis sa i se solicite unei candidate, in vederea angajarii, sa prezinte un test de graviditate sau sa semneze un angajament ca nu va ramane insarcinata sau ca nu va naste pe durata de valabilitate a contractului individual de munca."

16. La articolul 10, dupa alineatul (3) se introduc trei noi alineate, alineatele (4)-(6), cu urmatorul cuprins:

"(4) Concedierea nu poate fi dispusa pe durata in care:

- a) femeia salariata este gravida sau se afla in concediu de maternitate;
- b) angajatul se afla in concediu de crestere si ingrijire a copilului in varsta de pana la 2 ani, respectiv 3 ani in cazul copilului cu handicap.

(5) Este exceptata de la aplicarea prevederilor alin. (4) concedierea pentru motive ce intervin ca urmare a reorganizarii judiciare sau a falimentului angajatorului, in conditiile legii.

(6) La incetarea concediului de maternitate sau a concediului de crestere si ingrijire a copilului in varsta de pana la 2 ani, respectiv 3 ani in cazul copilului cu handicap, salariata/salariatul are dreptul de a se intoarce la ultimul loc de munca sau la un loc de munca echivalent, avand conditii de munca echivalente si, de asemenea, de a beneficia de orice imbunatatire a conditiilor de munca la care ar fi avut dreptul in timpul absentei."

17. La articolul 11, alineatul (1) se abroga.

18. La articolul 11 alineatul (2), partea introductiva va avea urmatorul cuprins:

"(2) Constituie discriminare bazata pe criteriul de sex orice comportament nedorit, definit drept hartuire sau hartuire sexuala, avand ca scop sau efect:"

19. La articolul 12, partea introductiva si literele a) si b) vor avea urmatorul cuprins:

"Art. 12. - Pentru prevenirea si eliminarea oricaror comportamente, definite drept discriminare bazata pe criteriul de sex, angajatorul are urmatoarele obligatii:

- a) sa prevada in regulamentele interne ale unitatilor sanctiuni disciplinare, in conditiile prevazute de lege, pentru angajatii care incalca demnitatea personala a altor angajati prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, prin actiuni de discriminare, definite de art. 4 lit. a)-e) si la art. 11;

b) sa asigure informarea tuturor angajatilor cu privire la interzicerea hartuirii si a hartuirii sexuale la locul de munca, inclusiv prin afisarea in locuri vizibile a prevederilor regulamentelor interne ale unitatilor pentru prevenirea oricarui act de discriminare bazat pe criteriul de sex;"

20. Articolul 14 va avea urmatorul cuprins:

"Art. 14. - Pentru prevenirea actiunilor de discriminare bazate pe criteriul de sex in domeniul muncii, atat la negocierea contractului colectiv de munca unic la nivel national, de ramura, cat si la negocierea contractelor colective de munca la nivel de unitati, partile contractante vor stabili introducerea de clauze de interzicere a faptelor de discriminare si, respectiv, clauze privind modul de solutionare a sesizarilor/reclamatiiilor formulate de persoanele prejudiciate prin asemenea fapte."

21. Articolul 15 va avea urmatorul cuprins:

"Art. 15. - (1) Este interzisa orice forma de discriminare bazata pe criteriul de sex in ceea ce priveste accesul femeilor si barbatilor la toate nivelurile de instruire si de formare profesionala, inclusiv ucenicia la locul de munca, la perfectionare si, in general, la educatia continua.

(2) Instructiile de invatamant de toate gradele, factorii sociali care se implica in procese instructiv-educative, precum si toti ceilalti furnizori de servicii de formare si de perfectionare, autorizati conform legii, vor include in programele nationale de educatie teme si activitati referitoare la egalitatea de sanse intre femei si barbati.

(3) Instructiile prevazute la alin. (2) au obligatia de a institui, in activitatea lor, practici nediscriminatorii bazate pe criteriul de sex, precum si masuri concrete de garantare a egalitatii de sanse si de tratament intre femei si barbati, conform legislatiei in vigoare.

(4) Restrictionarea accesului unuia dintre sexe in institutii de invatamant publice sau private se face pe criterii obiective, anuntate public, in conformitate cu prevederile legislatiei antidiscriminare.

(5) Este interzis sa se solicite candidatelor, la orice forma de invatamant, sa prezinte un test de graviditate si/sau sa semneze un angajament ca nu vor ramane insarcinate sau ca nu vor naste pe durata studiilor."

22. La articolul 16, alineatul (1) va avea urmatorul cuprins:

"Art. 16. - (1) Ministerul Educatiei si Cercetarii asigura, prin mijloace specifice, instruirea, pregatirea si informarea corespunzatoare a cadrelor didactice, la toate formele de invatamant, public si privat, pe tema egalitatii de sanse pentru femei si barbati."

23. Articolul 17 va avea urmatorul cuprins:

"Art. 17. - Este interzisa orice forma de discriminare bazata pe criteriul de sex in ceea ce priveste accesul femeilor si barbatilor la toate nivelurile de asistenta medicala si la programele de prevenire a imbolnavirilor si de promovare a sanatatii."

24. Articolul 18 va avea urmatorul cuprins:

"Art. 18. - Directiile de sanatate publica judetene si a municipiului Bucuresti sunt responsabile pentru aplicarea masurilor de respectare a egalitatii de sanse si de tratament intre femei si barbati in domeniul sanatatii, in ceea ce priveste accesul la serviciile medicale si calitatea acestora, precum si sanatatea la locul de munca."

25. La articolul 19, alineatul (1) va avea urmatorul cuprins:

"Art. 19. - (1) Instructiile publice de cultura, precum si orice alte structuri si formatiuni care promoveaza actul cultural sub orice forma au obligatia sa aplice masurile necesare pentru accesul tuturor persoanelor, fara discriminare bazata pe criteriul de sex, la productiile culturale."

26. Articolul 20 va avea urmatorul cuprins:

"Art. 20. - (1) Publicitatea care prejudiciaza dupa criteriul de sex respectul pentru demnitatea umana, aducand atingere imaginii unei persoane in viata publica si/sau particulara, precum si a unor grupuri de persoane este interzisa.

(2) Este interzisa utilizarea in publicitate a situatiilor in care persoanele, indiferent de apartenenta la un sex, sunt prezentate in atitudini degradante, umilitoare si cu caracter pornografic.

(3) Firmele de publicitate au obligatia de a cunoaste si de a respecta aplicarea principiului egalitatii de sanse si de tratament pentru eliminarea stereotipurilor de gen din productiile publicitare."

27. La articolul 21, alineatul (1) va avea urmatorul cuprins:

"Art. 21. - (1) Instructiile publice, autoritatile publice, precum si organizatiile guvernamentale asigura accesul la informatiile din sferele lor de activitate, in limitele legii, solicitantilor, femei sau barbati, fara discriminare."

28. La articolul 22, alineatul (1) va avea urmatorul cuprins:

"Art. 22. - (1) Instructiile si autoritatile publice centrale si locale, civile si militare, unitatile economice si sociale, precum si partidele politice, organizatiile patronale si sindicale si alte entitati nonprofit, care isi desfasoara activitatea in baza unor statute proprii, promoveaza si sustin participarea echilibrata a

femeilor si barbatilor la conducere si la decizie si adopta masurile necesare pentru asigurarea participarii echilibrate a femeilor si barbatilor la conducere si decizie."

29. Articolul 23 va avea urmatorul cuprins:

"Art. 23. - (1) Pentru realizarea in fapt a egalitatii de sanse si de tratament intre femei si barbati, institutiile si autoritatile publice centrale si locale, structurile de dialog social, patronatele si sindicatele, partidele politice asigura reprezentarea echitabila si echilibrata a femeilor si barbatilor la toate nivelurile decizionale.

(2) Toate comisiile si comitetele guvernamentale si parlamentare asigura reprezentarea echitabila si paritara a femeilor si barbatilor in componenta lor.

(3) Partidele politice au obligatia sa prevada in statutele si regulamentele interne actiuni pozitive in favoarea sexului subreprezentat la nivel de decizie, precum si sa asigure reprezentarea echilibrata a femeilor si barbatilor in propunerea candidatilor la alegerile locale, generale si pentru Parlamentul European."

30. La articolul 24, alineatul (1) va avea urmatorul cuprins:

"Art. 24. - (1) Se infiinteaza Agentia Nationala pentru Egalitatea de Sanse intre Femei si Barbati (ANES), denumita in continuare Agentia, ca organ de specialitate al administratiei publice centrale, cu personalitate juridica, in subordinea Ministerului Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei, finantata de la bugetul de stat, cu sediul in municipiul Bucuresti."

31. La articolul 24, dupa alineatul (2) se introduc patru noi alineate, alineatele (3)-(6), cu urmatorul cuprins:

"(3) Institutiile si autoritatile prevazute la art. 22 alin. (1):

a) elaboreaza semestrial planuri de actiune pentru aplicarea prevederilor legale privind egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati atat in politicile interne de gestionare a resurselor umane, cat si in politicile, programele si proiectele specifice domeniului de activitate;

b) raporteaza anual Agentiei progresele obtinute.

(4) Institutiile, autoritatile si organizatiile prevazute la art. 23 alin. (1) si (2) raporteaza anual Agentiei stadiul privind reprezentarea femeilor si barbatilor la nivel decizional, precum si masurile propuse si realizate pentru imbunatatirea situatiilor care nu respecta principiul reprezentarii paritare.

(5) Planurile de actiune sunt evaluate si avizate de Agentie, care urmareste aplicarea lor in practica.

(6) Agentia va elabora trimestrial analize si rapoarte privind participarea femeilor si barbatilor la activitatea decizionala, in administratia publica, la nivel central si local, in sfera economica, sociala si politica."

32. La articolul 26 alineatul (1), literele c) si d) vor avea urmatorul cuprins:

"c) avizeaza, prin intermediul Ministerului Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei, proiectele de acte normative, initiale de alte autoritati, in vederea integrarii si respectarii principiului egalitatii de sanse si de tratament intre femei si barbati;

d) elaboreaza rapoarte, studii, analize si prognoze independente privind aplicarea principiului egalitatii de sanse si de tratament intre femei si barbati in toate domeniile de activitate;"

33. La articolul 26 alineatul (1), dupa litera e) se introduce o noua litera, litera e¹), cu urmatorul cuprins:

"e¹) elaboreaza, fundamenteaza si dezvoltata programe si proiecte, aprobate potrivit legii, in domeniul egalitatii de sanse si de tratament intre femei si barbati;"

34. La articolul 26 alineatul (1), literele f) si g) vor avea urmatorul cuprins:

"f) coordoneaza implementarea sau implementeaza programele Uniunii Europene privind egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati;

g) este reprezentata in structurile de coordonare sau gestionare a fondurilor ori programelor derulate in Romania de catre institutiile Uniunii Europene, in vederea respectarii principiului egalitatii de sanse si de tratament intre femei si barbati la alocarea resurselor;"

35. La articolul 26, alineatul (1), litera i) va avea urmatorul cuprins:

"i) primeste reclamatii/plangeri privind incalcarea dispozitiilor normative referitoare la principiul egalitatii de sanse si de tratament intre femei si barbati si al discriminarii dupa criteriul de sex, de la persoane fizice, persoane juridice, institutii publice si private si le transmite institutiilor competente in vederea solutionarii si aplicarii sanctiunii;"

36. La articolul 26 alineatul (1), dupa litera j) se introduc doua noi litere, literele j¹) si j²), cu urmatorul cuprins:

"j¹) colaboreaza permanent cu partenerii sociali, inclusiv cu organizatiile neguvernamentale implicate in domeniul egalitatii de gen, la elaborarea si implementarea politicilor publice, in vederea realizarii egalitatii de sanse si de tratament intre femei si barbati;

j²) poate contribui financiar la sustinerea proiectelor in parteneriat cu organizatiile neguvernamentale care desfasoara activitati in domeniul egalitatii de gen, in conditiile legii;"

37. La articolul 26 alineatul (1), litera l) va avea urmatorul cuprins:

"l) elaboreaza, tipareste si difuzeaza, in tara si in strainatate, materiale de informare privind politicile guvernamentale in domeniu, precum si materiale publicitare ori publicatii periodice din domeniu;"

38. La articolul 26 alineatul (1), dupa litera l) se introduc doua noi litere, literele m) si n), cu urmatorul cuprins:

"m) asigura comunicarea informatiilor din sfera guvernamentala necesare Comisiei Europene in vederea redactarii raportului de implementare a directivelor europene;

n) urmareste, impreuna cu institutiile si autoritatile publice responsabile, aplicarea si respectarea prevederilor tratatelor si conventiilor internationale la care Romania este parte, in domeniul drepturilor omului si a egalitatii de sanse. Agentia contribuie la elaborarea rapoartelor periodice de evaluare a progreselor in aplicarea documentelor juridice internationale."

39. La articolul 26, alineatul (2) se abroga.

40. La articolul 27, alineatul (1) va avea urmatorul cuprins:

"Art. 27. - (1) Agentia este condusa de un presedinte, cu rang de secretar de stat, numit prin decizie a primului-ministru, la propunerea ministrului muncii, solidaritatii sociale si familiei, in conditiile legii."

41. La articolul 27, alineatele (2) si (4) vor avea urmatorul cuprins:

"(2) Presedintele conduce intreaga activitate a Agentiei si reprezinta Agentia in raporturile cu Guvernul, cu ministerele, cu alte autoritati ale administratiei publice, cu organizatii, precum si in raporturile cu persoane fizice si juridice, romane sau straine.

.....
(4) Presedintele este ordonator tertiar de credite."

42. La articolul 27, dupa alineatul (4) se introduce un nou alineat, alineatul (5), cu urmatorul cuprins:

"(5) In indeplinirea atributiilor sale, presedintele Agentiei poate consulta experti/experte in domeniul egalitatii de gen, cu recunoastere la nivel national si international."

43. La articolul 28, alineatul (1) va avea urmatorul cuprins:

"Art. 28. - (1) Organizarea, functionarea, precum si alte atributii ale Agentiei, in afara celor prevazute in mod expres in prezenta lege, se stabilesc prin statut."

44. La articolul 29, alineatul (1) va avea urmatorul cuprins:

"Art. 29. - (1) Agentia va functiona cu un numar maxim de 156 de posturi de functionari publici si personal contractual inclusiv presedintele, din care: 30 de posturi existente la inceperea functionarii acesteia, 42 de posturi se asigura prin redistribuire din cadrul numarului maxim de posturi aprobat Ministerului Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei si 84 de posturi prin suplimentare ca urmare a prezentei legi."

45. La articolul 29, dupa alineatul (1) se introduce un nou alineat, alineatul (1¹), cu urmatorul cuprins:

"(1¹) Repartizarea numarului de posturi prevazut la alin. (1) se stabileste prin ordin al presedintelui Agentiei."

46. La articolul 29, alineatul (2) va avea urmatorul cuprins:

"(2) Salarizarea personalului Agentiei se face in conformitate cu prevederile legale aplicabile personalului din organele de specialitate ale administratiei publice."

47. La articolul 32, alineatele (1) si (2) vor avea urmatorul cuprins:

"Art. 32. - (1) Se infiinteaza Comisia nationala in domeniul egalitatii de sanse intre femei si barbati (CONES) a carei activitate este coordonata de presedintele Agentiei care este si presedintele CONES.

(2) CONES preia, de la data constituirii legale, atributiile Comisiei consultative interministeriale in domeniul egalitatii de sanse intre femei si barbati (CODES). Atributiile CONES, inclusiv cele stipulate de prezenta lege, sunt prevazute de regulamentul propriu de organizare si functionare, elaborat de catre Agentie si aprobat de CONES, care va fi publicat in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I."

48. La articolul 32, dupa alineatul (6) se introduc doua noi alineate, alineatele (7) si (8), cu urmatorul cuprins:

"(7) In cadrul sedintelor trimestriale, CONES analizeaza rapoartele periodice transmise de comisiile judetene, respectiv a municipiului Bucuresti, in domeniul egalitatii de sanse intre femei si barbati (COJES) si decide asupra masurilor necesare pentru eliminarea deficientelor in asigurarea egalitatii de sanse intre sexe, constatate in teritoriu, in anumite domenii de activitate.

(8) Presedintele Agentiei prezinta, semestrial, comisiilor parlamentare pentru egalitatea de sanse intre femei si barbati raportul privind activitatea desfasurata si utilizarea fondurilor bugetare si extrabugetare, precum si planul anual de masuri adoptat de fiecare institutie membra a CONES pentru promovarea egalitatii de sanse intre barbati si femei in domeniul sectorial de activitate."

49. La articolul 33, dupa alineatul (1) se introduc patru noi alineate, alineatele (2)-(5), cu urmatorul cuprins:

"(2) COJES este alcatuita din reprezentanti ai serviciilor publice deconcentrate si ai altor organe de specialitate ale administratiei publice locale sau ai autoritatilor administrative locale, ai organizatiilor sindicale si ai asociatiilor patronale, precum si din reprezentanti ai ONG-urilor, de la nivel local, desemnati de acestea.

(3) Atributiile COJES si programul de activitate se stabilesc de catre presedintele Agentiei.

(4) COJES-urile colecteaza date relevante in vederea elaborarii si publicarii, trimestrial, a rapoartelor privind conditia femeilor si barbatilor in diferite domenii de activitate.

(5) Rapoartele sunt inaintate de catre responsabilul pentru domeniul egalitatii din cadrul directiilor de munca, solidaritate sociala si familie judetene si a municipiului Bucuresti presedintelui ANES pentru a fi dezbatus in sedintele CONES, precum si pentru a fi publicate."

50. La articolul 34, partea introductiva si literele a) si c) vor avea urmatorul cuprins:

"Art. 34. - Agentia asigura respectarea si exercita controlul asupra aplicarii prevederilor prezentei legi in domeniul sau de activitate, prin institutiile aflate in subordinea, sub autoritatea sau in coordonarea Ministerului Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei, care au in responsabilitate aplicarea de masuri de promovare a egalitatii de sanse si de tratament intre femei si barbati si de eliminare a discriminarii directe si indirecte bazate pe criteriul de sex, dupa cum urmeaza:

a) Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca asigura respectarea principiului egalitatii de sanse si de tratament intre femei si barbati in domeniul aplicarii masurilor pentru stimularea ocuparii fortei de munca, precum si in domeniul protectiei sociale a persoanelor neincadrate in munca;

.....
c) Inspectoratul National de Munca asigura controlul aplicarii masurilor de respectare a egalitatii de sanse si de tratament intre femei si barbati in domeniul sau de competenta;"

51. La articolul 34, dupa litera d) se introduc doua noi litere, literele e) si f), cu urmatorul cuprins:

"e) Agentia Nationala pentru Protectia Familiei asigura aplicarea masurilor de respectare a egalitatii de sanse si de tratament intre femei si barbati in domeniul combaterii violentei in familie;

f) Institutul National de Cercetare Stiintifica in Domeniul Muncii si Protectiei Sociale si Institutul National de Cercetare-Dezvoltare pentru Protectia Muncii "Alexandru Darabont" - Bucuresti, aflate in coordonarea Ministerului Muncii si Solidaritatii Sociale, sunt responsabile cu promovarea si asigurarea egalitatii de sanse si de tratament intre femei si barbati in domeniile lor specifice de activitate si pun la dispozitie datele si informatiile pe care le detin, necesare elaborarii strategiilor si politicilor in domeniu."

52. Articolele 35 si 36 se abroga.

53. Articolul 37 va avea urmatorul cuprins:

"Art. 37. - Ministerul Educatiei si Cercetarii, prin inspectoratele scolare teritoriale, asigura includerea in planurile de invatamant si in alte instrumente curriculare, precum si in activitatea curenta a unitatilor de invatamant a masurilor de respectare a principiului egalitatii de sanse si de tratament intre femei si barbati."

54. Articolul 38 va avea urmatorul cuprins:

"Art. 38. - Ministerul Sanatatii Publice, celelalte ministere si institutiile centrale cu retea sanitară proprie asigura, prin directiile de sanatate publica judetene si a municipiului Bucuresti, respectiv structurile similare ale acestor directii, aplicarea masurilor de respectare a egalitatii de sanse si de tratament intre femei si barbati in domeniul sanatatii, in ceea ce priveste accesul la serviciile medicale si calitatea acestora, precum si sanatatea la locul de munca."

55. Articolul 39 se abroga.

56. Articolul 40 va avea urmatorul cuprins:

"Art. 40. - (1) Institutul National de Statistica sprijina activitatea si colaboreaza cu Agentia pentru dezvoltarea statisticii de gen si pentru implementarea in Romania a indicatorilor de gen promovati de Comisia Europeana.

(2) Institutul National de Statistica introduce indicatorul de sex in toate documentele si lucrarile privind viata economica, sociala, politica si culturala si publica periodic date statistice, segregate pe sexe, referitoare la conditia femeilor si barbatilor in societatea romaneasca."

57. La articolul 42, alineatul (2) va avea urmatorul cuprins:

"(2) Reprezentantii sindicali desemnati primesc de la persoanele care se considera discriminate pe baza criteriului de sex sesizari/reclamatii, aplica procedurile de solutionare a acestora si solicita angajatorului rezolvarea cererilor angajatilor, in conformitate cu prevederile art. 43 alin.(1)."

58. Titlul capitolului VI va avea urmatorul cuprins: "Solutionarea sesizarilor si reclamatilor privind discriminarea bazata pe criteriul de sex"

59. La articolul 43, alineatele (1) si (2) vor avea urmatorul cuprins:

"Art. 43. - (1) Angajatii au dreptul ca, in cazul in care se considera discriminati pe baza criteriului de sex, sa formuleze sesizari/reclamatii catre angajator sau impotriva lui, daca acesta este direct implicat,

si sa solicite sprijinul organizatiei sindicale sau al reprezentantilor salariatilor din unitate pentru rezolvarea situatiei la locul de munca.

(2) In cazul in care aceasta sesizare/reclamatie nu a fost rezolvata la nivelul angajatorului prin mediere, persoana angajata care prezinta elemente de fapt ce conduc la prezumtia existentei unei discriminari directe sau indirecte bazate pe criteriul de sex in domeniul muncii, pe baza prevederilor prezentei legi, are dreptul atat sa sesizeze institutia competenta, cat si sa introduca cerere catre instanta judecatoreasca competenta in a carei cir-cumscripție teritoriala isi are domiciliul sau resedinta, respectiv la sectia/completul pentru conflicte de munca si drepturi de asigurari sociale din cadrul tribunalului sau, dupa caz, instanta de contencios administrativ, dar nu mai tarziu de un an de la data savarsirii faptei."

60. La articolul 43, alineatele (3)-(6) se abroga.

61. La articolul 44, alineatul (1) va avea urmatorul cuprins:

"Art. 44. - (1) Persoana care prezinta elemente de fapt ce conduc la prezumtia existentei unei discriminari directe sau indirecte bazate pe criteriul de sex, in alte domenii decat cel al muncii, are dreptul sa se adreseze institutiei competente sau sa introduca cerere catre instanta judecatoreasca competenta, potrivit dreptului comun, si sa solicite despagubiri materiale si/sau morale, precum si/sau inlaturarea consecintelor faptelor discriminatorii de la persoana care le-a savarsit."

62. La articolul 44, dupa alineatul (1) se introduce un nou alineat, alineatul (1[^]1), cu urmatorul cuprins:

"(1[^]1) Cererile persoanelor care se considera discriminate pe baza criteriului de sex, adresate instantelor judecatoresti competente, sunt scutite de taxa de timbru."

63. La articolul 44, alineatul (2) se abroga.

64. Articolul 46 va avea urmatorul cuprins:

"Art. 46. - (1) Instanta de judecata competenta potrivit legii va dispune ca persoana vinovata sa plateasca despagubiri persoanei discriminate dupa criteriul de sex, intr-un quantum ce reflecta in mod corespunzator prejudiciul pe care aceasta l-a suferit.

(2) Valoarea despagubirilor va fi stabilita de catre instanta potrivit legii."

65. La articolul 48, alineatele (1) si (3) se abroga.

66. La articolul 50, alineatul (1) va avea urmatorul cuprins:

"Art. 50. - (1) Constituie contraventii si se sanctioneaza cu amenda contraventionala de la 1.500 lei la 15.000 lei incalcarea dispozitiilor art. 6 alin. (1[^]1)-(1[^]3), art. 8 alin. (1) si (2), art. 9 alin. (1), art. 10 alin. (1) si (2), art. 11-14 si ale art. 15-22."

67. La articolul 50, dupa alineatul (1) se introduce un nou alineat, alineatul (1[^]1), cu urmatorul cuprins:

"(1[^]1) Discriminarea bazata pe doua sau mai multe criterii, constatata prin acelasi proces-verbal, se sanctioneaza potrivit dispozitiilor art. 10 alin. (2) din Ordonanta Guvernului nr. 2/2001, cu modificarile si completarile ulterioare."

68. La articolul 50, alineatul (2) va avea urmatorul cuprins:

"(2) Constatarea si sanctionarea contraventiilor prevazute de prezenta lege se fac de catre:

a) inspectorii de munca din cadrul inspectoratelor teritoriale de munca, in cazul contraventiilor constand in incalcarea dispozitiilor art. 8 alin. (1) si (2), art. 9 alin. (1), art. 10 alin. (1) si (2), precum si ale art. 11-14;

b) Consiliul National pentru Combaterea Discriminarii, in cazul contraventiilor constand in incalcarea dispozitiilor art. 6 alin. (1[^]1)-(1[^]3), precum si ale art. 15-22."

69. La articolul 50, alineatele (3) si (4) se abroga.

ART. II

Prevederile art. 29 alin. (1) din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de sanse intre femei si barbati, republicata, astfel cum sunt modificate prin prezenta lege, se aplica incepand cu data de 1 ianuarie 2007.

ART. III

Orice dispozitii care incalca principiul egalitatii de sanse si tratament intre femei si barbati, cuprinse in contractele individuale sau colective de munca, in regulamentele interne ale unitatilor, in statutele profesiilor independente si ale organizatiilor sindicale si patronale ori ale asociatiilor nonprofit sau ale celor cu scop lucrativ sunt si raman abrogate.

ART. IV

Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de sanse intre femei si barbati, republicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 135 din 14 februarie 2005, cu modificarile si completarile aduse prin prezenta lege, se va republica in Monitorul Oficial al Romaniei, dandu-se textelor o noua numerotare.

Aceasta lege a fost adoptata de Parlamentul Romaniei, cu respectarea prevederilor art. 75 si ale art. 76 alin. (2) din Constitutia Romaniei, republicata.

PRESEDINTELE CAMEREI DEPUTATILOR
BOGDAN OLTEANU

PRESEDINTELE SENATULUI
NICOLAE VACAROIU

Bucuresti, 17 iulie 2006.
Nr. 340.